

Editorial

Prezados leitores e leitoras,

Com a publicação do nosso n.º 4 fechamos mais um ano. Tivemos 32 artigos publicados, em quatro edições, com grande diversidade de temas, instituições e origem geográfica de autores e revisores. Gostaria de agradecer imensamente a todos os autores e avaliadores que fizeram com que fosse possível atingirmos esse resultado.

Aqui na REGE 2017 foi um ano de bons resultados: fomos classificados pela Qualis/Capes com B1 na Área de Administração, nossos acessos e downloads de artigos têm consistentemente aumentado, lançamos nosso novo *website* no ar, recebemos um número recorde de submissões.

Esses resultados certamente nos animam para enfrentar mais um ano cheio de desafios, procurar sempre melhorar a qualidade de nossa contribuição para a criação e disseminação de conhecimento em Administração.

Neste nosso número 4, trazemos uma sessão especial com artigos submetidos através do *Fast-Track* do XIX Semead (2016). Cinco artigos foram avaliados em *double blind review*, revisados e aprovados para publicação.

O Semead (Seminários em Administração), que este ano está em sua 20ª edição, é um dos maiores congressos em Administração feitos na América Latina. É organizado pelo PPGA/USP e tem crescido ano a ano, com a inclusão de atividades como o Consórcio Doutoral, Sessões Sapiens (para desenvolvimento de artigos), apresentação de *Business Cases* (procura-se maior diálogo com a comunidade de praticantes em Administração). Em novembro próximo haverá a 20ª Edição do Semead e mais uma vez a REGE é parceira da organização do evento, ao receber artigos para *Fast-Track*.

Os oito artigos que compõem nosso último número de 2017 são:

Fast-Track Semead

1. *Work-family conflict antecedents: differences between men's and women's perceptions in the best companies for you to work*, de Érica Custódia de Oliveira, Angela Christina Lucas e Tania Casado. O objetivo do artigo é discutir uma questão

bastante polêmica e atual: como homens e mulheres percebem o conflito trabalho e família.

2. “Comportamento de cidadania organizacional: sua interação com os valores organizacionais e a satisfação no trabalho” vem da Universidade Federal de Santa Maria, com os autores Vivian F. Costa, Vania de F.B. Estivalet, Taís de Andrade, Lisiane P. Faller e Jefferson M. de Oliveira.
3. O terceiro artigo vem do Estado de Pernambuco e discute a questão da aposentadoria no setor público, através de uma pesquisa qualitativa feita com um grupo de servidores participantes de um grupo de preparação para aposentadoria na instituição. Os autores são: Anne Cristine C. da Silva e Diogo Henrique Helal.
4. Nosso quarto artigo, “Potencialidades e desafios na articulação entre a memória e a aprendizagem organizacional: o Centro de Memória Bunge”, de Franciele Aline Parrilla, Márcio Ogliara e João Paulo Bittencourt, discute como centros de memória em organizações contribuem para a aprendizagem organizacional.
5. O último artigo oriundo do Semead faz uma bem-vinda discussão acerca do uso da Pesquisa-Ação como método em Administração. Os autores, todos da Universidade Federal do Ceará, são: JoseGlauber Cavalcante dos Santos, Thalita Caliópe e Joséde Paula Barros Neto.

Publicamos mais dois artigos da área de Gestão de Pessoas e Organizações:

1. “Propriedades psicométricas das medidas do Questionário Psicossocial de Copenhague I (COPSOQ I), versão curta”, de Marli Appel da Silva, Guilherme Welter Wendt e Irani Iracema de Lima Argimon.
2. E de Maria Carolina Baggio Zanetti Nucci de Oliveira, da FEA/USP, “Da relação entre pessoas transgêneras e a organização: novos sujeitos para os estudos sobre diversidade organizacional” faz uma discussão pertinente e atual sobre a inclusão de pessoas transgêneras no mercado de trabalho.

E, finalmente, um artigo sobre Gestão Pública: Participação social nos serviços públicos: caracterização do estado da arte por meio da bibliometria e da revisão sistemática, no qual Denise Regina Struecker e Micheline Gaia Hoffmann, da Universidade Estadual de Santa Catarina, fazem uma revisão sistemática da literatura sobre o tema da participação social nos serviços públicos.

Adriana Marotti de Mello
*Faculdade de Economia, Administração
e Contabilidade da Universidade de São Paulo
(FEA/USP), São Paulo, SP, Brasil*
E-mail: adriana.marotti@usp.br
Available online 18 de setembro de 2017