

INTERNATIONAL NETWORKING: BRASIL Y AMÉRICA LATINA OCUPANDO SU ESPACIO EN EL ESCENARIO INTERNACIONAL DE LA ENFERMERÍA

Isabel Amélia Costa Mendes¹
Maria Helena Palucci Marziale²

El sistema de las Naciones Unidas confiere a la Organización Mundial de la Salud la autoridad para dirigir las cuestiones del sector, en articulación con los países miembros. Así es que lidera asuntos de salud global, propone agendas de investigación, establece políticas y estrategias, recomienda normas y estándares, ofrece apoyo técnico, monitorea y evalúa las tendencias de salud en las situaciones de diferentes culturas inherentes a sus 193 países miembros.

En este contexto tan amplio y complejo, la OMS cuenta con asesoría, en cada especialidad de la salud, para colaborar en la implementación de programas de cooperación técnica en los ámbitos global, regional e inter-regional. Así, esta organización mundial identifica instituciones cuyo perfil y desempeño tengan potencial de actuar como parejas para operacionalizar programas a la luz de políticas trazadas anualmente en la Asamblea Mundial de la Salud. Tales instituciones, por ser referencia de la OMS en determinada especialidad, son denominadas Centros Colaboradores⁽¹⁾.

Actualmente, la OMS cuenta con cerca de 900 Centros Colaboradores, de los cuales 38 son del área de Enfermería.

Tradicionalmente, la Enfermería como profesión ha transcurrido una trayectoria que demuestra atención especial a la internacionalización, a la creación de organizaciones internacionales que congreguen liderazgos capaces de dinamizar grupos de especialistas, integrando regiones y países, y fortaleciendo la profesión y sus profesionales. Por lo tanto, congregarse a través de asociaciones, con variados propósitos, ha resultado en unión y representatividad ante la sociedad. Este movimiento de evolución constante en esta dirección fue decisivo para que la Enfermería promoviera una innovación en la OMS en el contexto de su conjunto de Centros Colaboradores: fue la primera área a constituirse en Red, buscando conexión entre sus miembros y, al mismo tiempo, mejor integración del trabajo de cada uno de ellos con la OMS. Así, la creación de la Red Global de Centros Colaboradores de la OMS para el Desarrollo de la Enfermería y Partería (GNWHOCC) es uno de los ejemplos bien sucedidos del proceso evolutivo de la internacionalización de la profesión.

Desde su surgimiento, en 1987, esta Red Global viene consolidándose como fuerza significativa de liderazgo internacional; su esfera de influencia, integración, iniciativas y habilidad en el desarrollo de proyectos colaborativos ha resultado en impacto representativo en la salud mundial⁽²⁾.

Constituida por 38 centros, hoy día, la Red tiene como estructura una Secretaría General, cuya sede migra para uno de los Centros Colaboradores a cada cuatro años. La coordinación está a cargo de una Secretaria General, función esta electiva y que recae sobre la figura del Director de uno de los centros. La Secretaria General es el agente ejecutivo del Comité Ejecutivo, compuesto por un miembro de cada una de las seis regiones de la OMS, los cuales representan todos los centros de su respectiva región. Desde su establecimiento, la sede de la Red fue ubicada en centros de Estados Unidos (tres períodos), Corea y Reino Unido (dos períodos).

El período de la próxima gestión es de 2008 a 2012, pero la dirección del centro actúa desde ya como Secretaria electa, en sintonía con un proceso de transición junto a la Secretaria actual, que es de la Glasgow Caledonian University - Escocia.

A partir de 2008, por lo tanto, la Sede de la Red Global será el Centro Colaborador de la OMS para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería – Brasil, abrigado por la Escuela de Enfermería de Ribeirão Preto de la Universidad de São Paulo, hecho relevante para la Enfermería de la región de las Américas, especialmente para América Latina, que por la primera vez asume tal posición.

Además de cumplir la misión que le cabe como sed de la Red Global, se espera que esta función sirva también como estímulo al *networking* en los planes nacional, regional y internacional, lo que puede potencializar la visibilidad de las contribuciones realizadas por profesionales de todas las regiones de la OMS para alcanzar la meta de Salud para Todos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. World Health Organization [homepage on the Internet]. Ginebra: OMS; 2005 [cited 2007 Aug 20]; World Health Organization Collaborating Centres Fact Sheet; [about 2 screens]. Available from: www.who.int/entity/rpc/expert_panels/WHOCC_Factsheet.pdf
2. Carty RM. The global network of WHO collaborating centres for nursing and midwifery development: a policy approach to health for all through nursing and midwifery excellence. Rev Latino-am Enfermagem [serial on the Internet] 2005 September-October [cited 2007 Aug 20]; 13(5):613-8. Available from: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692005000500002&lng=en&nrm=iso.